埼玉県市町村職員共済組合
職員の給与などの状況

共済組合職員の給与等の状況について、次のとおりお知らせします。

① 職員数の状況

(1) 職員数の状況（各年4月1日）

平成28年度	平成29年度	対前年比較増△減
55人	54人	△1人

(2) 年齢別職員構成の状況（平成29年4月1日現在）

区　分	25歳以下	26～30歳	31～35歳	36～40歳	41～45歳	46～50歳	51～55歳	56～60歳	計
職員数	2人	14人	4人	7人	7人	5人	7人	8人	54人
構成比	3.7%	25.9%	7.4%	13.0%	13.0%	9.2%	13.0%	14.8%	100%

② 職員の勤務時間とその他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（平成29年4月1日現在／事務局職員）

勤務時間	休憩時間	週休日
8時30分～17時15分	12時～13時	土曜日・日曜日

(2) 主な休暇・休業制度の状況（平成29年4月1日現在）

年次有給休暇	女性職員の出産	職員の結婚	介護休業	育児休業
年間20日	産前6週間産後8週間	連続する7日の範囲内	6月を超えない範囲内	子が3歳に達するまで

(3) 年次有給休暇の取得状況
（平成28年1月1日～12月31日）

1人当たり平均取得日数	1人当たり平均消化率
6.3日	16.0%

(4) 育児休業及び部分休業の取得状況
（平成28年度）

育児休業取得者数	部分休業取得者数	うち両休業取得者数
0人	0人	0人

③ 職員の給与等に係る状況

(1) 人件費の状況（平成28年度決算）

歳出額　A	人件費　B	人件費率　B／A
128,105,410千円	497,728千円	0.39%

（注）人件費とは、職員に支給された給与のほか、退職給与引当金への積増し金、共済組合事業主負担金、労働保険負担金、学識経験監事に支給される役員報酬の総額です。

(2) 職員給与費の状況（平成29年度予算）

職員数　A	給与費				1人当たりの給与費 B／A
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計　B	
55人	222,034千円	100,330千円	97,381千円	419,745千円	7,632千円

（注）1. 職員手当には、退職給与手当金への積増し金を含みません。2. 給与費は、当初予算に計上された額です。

(3) 級別職員数の状況（平成29年4月1日現在）

平成29年4月1日現在	区　分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	合計
	標準的な業務内容	主事	主事	主査	主査	主幹	主幹 課長 業務相談員	課長	事務局長 事務局次長 出納長	
	職員数	3人	12人	12人	8人	1人	11人	4人	3人	54人
	構成比	5.6%	22.2%	22.2%	14.8%	1.8%	20.4%	7.4%	5.6%	100%

(4) 職員の手当の状況（平成29年4月1日現在）

扶養手当	○配偶者　10,000円 ○子　8,000円 ○父母等　6,500円		
通勤手当	○電車を利用する場合 6カ月等の定期代の額に応じて支給 ○バスを利用する場合 回数乗車券等の通勤21回分 ○乗用車等を利用する場合 使用距離に応じて2,000円～を支給		
時間外勤務手当	27年度（決算）	支給総額	30,469千円
		職員1人当たり平均支給年額	725千円
	28年度（決算）	支給総額	34,486千円
		職員1人当たり平均支給年額	841千円

期末・勤勉手当		期　末	勤　勉
	28年 6月期	1.225月分	0.8月分
	28年12月期	1.375月分	0.9月分
	計	2.6月分	1.7月分
	職制上の段階、職務の級等による加算措置5～20％		

住居手当	○借家の場合 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給	
管理職手当	職制上の段階、職務の級等に応じて 50,300円～91,500円	
地域手当	支給実績（平成28年度決算）	22,316千円
	支給対象職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	413千円
	支給率	9.7％
	支給対象職員	54人
	国の制度（支給率）	15％

退職手当		自己都合	勧奨・定年
	最高限度額	49.59月分	49.59月分
	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
	勤続35年	41.325月分	49.59月分

(5) 職員の初任給の状況（平成29年4月1日現在）

区　分		初任給
一般行政職	大学卒	184,800円
	短大卒	164,700円
	高校卒	150,500円

(6) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成29年4月1日現在）

区　分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	40.8歳	324,478円	407,054円

（注）1.「平均給料月額」とは、職員の基本給の平均です。
2.「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当等の諸手当を合計したものの平均です。（時間外勤務手当は含みません。）

(7) 報酬の状況（平成29年4月1日現在）

区　分	年　額
学識経験監事	230,000円

(8) 職員の福利厚生事業の状況

任意の組織として、「職員互助会」を組織し、福利厚生事業を実施しています。
平成29年度、組合負担金は545,690円になります。
なお、負担割合等は、職員会費4/1,000、組合負担金2.4/1,000、負担割合（職員1、共済組合0.6）